

**RĪGAS PAŠVALDĪBAS SABIEDRĪBAS AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU  
“RĪGAS SATIKSME”**

**KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS ZIŅOJUMS PAR 2023. GADU**

## SATURS

2.	STRATĒGIJA .....	4
3.	IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA.....	6
4.	ĀRĒJAIS REVIDENTS .....	10
5.	VALDE UN PADOME.....	11
6.	INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA .....	17
7.	DALĪBNIEKU SAPULCE .....	18
8.	UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA .....	22
9.	KAPITĀLSABIEDRĪBAS TĪMEKĻA VIETNĒ PUBLISKOTĀ INFORMĀCIJA.....	23

## 1. VALDES PAZIŅOJUMS UN JURIDISKAIS IETVARS


Rīgas pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” (turpmāk – Rīgas satiksme un arī Sabiedrība) korporatīvās pārvaldības mērķis ir nodrošināt darbības ilgtspējību, mūsdienīgu un efektīvu vadību un resursu racionālu un ekonomiski pamatotu izmantošanu, kā arī labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu. Izpildot Rīgas domes (turpmāk – RD) pasūtījumu sabiedriskā transporta pakalpojumu nodrošināšanā<sup>1</sup> un deleģējuma līguma izpildi autostāvvietu apsaimniekošanas jomā<sup>2</sup>, Sabiedrības valde nodrošina visu Rīgas satiksmes funkciju izpildi tā, lai ikviena joma tiktu pārvaldīta atbildīgi gan attiecībā pret pasūtītāju, gan sabiedrību.


Rīgas satiksme Korporatīvās pārvaldības ziņojums (turpmāk – Ziņojums) izstrādāts pamatojoties uz:


- Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu (turpmāk – PPKDKPL)<sup>3</sup>;
- Tieslietu ministrijas publiskotā Korporatīvās pārvaldības kodeksa principiem<sup>4</sup> kapitālsabiedrībām;
- RD 2020. gada 21. augusta iekšējiem noteikumiem Nr. 4 “Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” (turpmāk – RD iekšējie noteikumi Nr. 4)<sup>5</sup>;
- Sabiedrības statūtiem<sup>6</sup>;
- Padomes reglamentu<sup>7</sup>;
- Valdes reglamentu<sup>8</sup>.

Rīgas satiksmē korporatīvā pārvaldība ir nemītīgs process, kura laikā tiek novērtēti esošie sasniegumi un veicināta turpmākā labās prakses ievērošana Sabiedrībā. Rīgas satiksmes Korporatīvās pārvaldības kodekss tiek pārskatīts ne retāk kā reizi trīs gados, nodrošinot reālās situācijas Sabiedrībā atspoguļojumu. Korporatīvās pārvaldības kodekss ziņojuma sagatavošanas brīdī pēdējo reizi aktualizēts 2022. gadā un tā grozījumus Rīgas satiksmes padome ir apstiprinājusi 2022. gada 28. jūlijā<sup>9</sup>.

Sabiedrības valde ir izvērtējusi paveikto 2023. pārskata gadā un secina, ka pilnībā vai daļēji ievēro visus principus. Saskaņā ar “ievēro vai paskaidro principu”, Ziņojumā sniegta informācija par kritēriju atbilstību, skaidrojot apstākļus vai normatīvo regulējumu, kas to pamato, pielietojot šādus krāsu indikatorus:

 kritērijs ievērots pilnībā

 kritērijs ievērots daļēji

 kritērijs nav attiecināms

Rīgas satiksmes pārvaldības struktūra, vispārējais stratēģiskais mērķis, misija un vīzija ir pieejama aktuālajā Ilgtspējas pārskatā par 2023. gadu un publicētajos politikas dokumentos.

<sup>1</sup> 2011. gada 14. novembra Pasūtījuma līgums Nr. RD-11-1490-lī par sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu Rīgas pilsētas sabiedriskā transporta maršrutu tīklā LIG/2011/444;

<sup>2</sup> 2023. gada 4. augusta Pārvaldes uzdevuma deleģēšanas līgums Nr. LIG/2023/353;

<sup>3</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums XII. nodaļa;

<sup>4</sup> Korporatīvās pārvaldības kodekss, Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumi uzņēmumiem Latvijā;

<sup>5</sup> RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 “Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldes kārtība”;

<sup>6</sup> Statūti;

<sup>7</sup> Padomes reglaments;


<sup>8</sup> Valdes reglaments;

<sup>9</sup> Rīgas satiksme Korporatīvās pārvaldības kodekss

## 2. STRATĒGIJA

### 1. PRINCIPS - UZŅĒMUMAM IR IZVEIDOTA AKTUĀLA STRATĒGIJA, KURĀ NOTEIKTI UZŅĒMUMA MĒRĶI UN VIRZĪBA UZ ILGTERMIŅA VĒRTĪBAS PIEAUGUMU

2022. gada 24. augustā Rīgas dome ir noteikusi Rīgas satiksmes stratēģisko mērķi<sup>10</sup> – **sniegt videi draudzīgus, drošus, integrētus un efektīvus mobilitātes pakalpojumus Rīgā un tās metropoles areālā un piedalīties Rīgas pilsētas transporta infrastruktūras uzturēšanā un attīstīšanā.**

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>1.1.Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde.</p> <p>1.2.Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē.</p> <p>1.3.Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu.</p> <p>1.4.Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu.</p>		<p>Rīgas satiksme 2012. gadā izstrādāja šobrīd spēkā esošo ilgtermiņa stratēģiju 2012. -2033. gadam<sup>11</sup>. Tomēr jau 2020. gadā, domājot par Rīgas satiksmes ilgtspēju, tika sākts darbs pie jaunas Ilgtspējīgas attīstības stratēģijas izstrādes periodam līdz 2033. gadam.</p> <p>Rīgas dome ar 2021. gada 24. novembra lēmumu Nr. 1036<sup>12</sup>, ir uzdevusi Rīgas satiksmei, izstrādājot jaunu vai aktualizējot esošo vidēja termiņa darbības stratēģiju, virzīties uz lēmumā noteikto nefinanšu mērķu sasniegšanu, definējot to ietvaros veicamo darbību plānotos rezultātīvos rādītājus un sasniedzamo vērtību.</p> <p>Saskaņā ar RD iekšējos noteikumus Nr. 8 “Kārtība, kādā kapitāla daļu turētājs vai kapitālsabiedrības padome saņem un izvērtē viedokļus pirms vidēja termiņa darbības stratēģijas apstiprināšanas” (turpmāk – RD noteikumi Nr.8)<sup>13</sup> noteikto kārtību, 2022. gadā tika izstrādāts arī Rīgas satiksmes vidēja termiņa darbības stratēģijas (turpmāk – VTDS) līdz 2027. gadam projekts, un 2023. gadā tas tika aktualizēta. Izstrādājot VTDS, tiek ņemti vērā Rīgas satiksmes Korporatīvās pārvaldības kodeksā<sup>14</sup> noteiktie būtiskākie darbības principi, Rīgas satiksmes darbības vispārējais stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, prioritātes un vērtības, kā arī būtiskāko ieinteresēto pušu vajadzības.</p> <p>Ziņojuma sagatavošanas brīdī VTDS projekts ir izstrādes stadijā. Saņemot Rīgas domes Kapitālsabiedrību pārvaldes atzinumu, Rīgas satiksmes</p>

<sup>10</sup> RD 24.08.2022. lēmums Nr.RD-22-1818-lē “Par Rīgas valstspilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu Rīgas pašvaldības sabiedrībā ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme””;

<sup>11</sup> RP SIA “Rīgas Satiksme” stratēģija 2012. - 2033. gadam (sus.lv);

<sup>12</sup> RD 24.11.2021. lēmums Nr.1036 “Par Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” specifisko nefinanšu mērķu noteikšanu”;








<sup>13</sup> RD 08.11.2021. iekšējie noteikumi Nr. 8 “Kārtība, kādā kapitāla daļu turētāja pārstāvis vai kapitālsabiedrības padome saņem un izvērtē viedokļus pirms vidēja termiņa stratēģijas apstiprināšanas”;

<sup>14</sup> Rīgas satiksme Korporatīvās pārvaldības kodekss.

	<p>padome lems par VTDS līdz 2027. gadam apstiprināšanu.</p> <p>Saskaņā ar padomes reglamentu, padome apstiprina kapitālsabiedrības VTDS un uzrauga tās īstenošanu, vismaz reizi pusgadā izskatot pārskatu par vidēja termiņa darbības stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi attiecīgajam periodam.</p> <p>2023. gadā jautājumus saistībā ar VTDS padome izskatīja trīs reizes.</p> <p>Arī periodā, kamēr Rīgas satiksmes VTDS vēl nav apstiprināta gala versijā (skatīt iepriekš informāciju par 1.1. kritēriju par VTDS saskaņošanas un apstiprināšanas kārtību), Rīgas satiksmes valde regulāri atskaitās padomei par izvirzīto mērķu sasniegšanas gaitu un rezultātiem.</p>
--	--

### 3. IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

#### 2. PRINCIPS - UZŅĒMUMS IZSTRĀDĀ IEKŠĒJĀS KULTŪRAS UN ĒTISKAS UZVEDĪBAS KODEKSU, KAS UZŅĒMUMA VADĪBAI UN DARBINIEKIEM KALPO KĀ UZVEDĪBAS STANDARTS




KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
2.1. Padome definē uzņēmuma pamatvērtības.		<p>Aktualizējot Ētikas kodeksu<sup>15</sup>, Rīgas satiksme tajā iekļāva 2022. gadā noteiktās vērtības:</p> <p> <i>Attīstība</i>  <i>Atbildība</i>  <i>Drošība</i>  <i>Sadarbība</i></p> <p>Attīstība – ilgtspējīga attīstība, virzība uz pēc iespējas labāku servisu un videi draudzīga transporta politika;</p> <p>Atbildība – kvalitāte un atbildība pret klientu un sabiedrību;</p> <p>Drošība – labvēlīga un droša vide darbiniekiem, rūpējoties par darbinieku apmierinātību;</p> <p>Sadarbība – godīgums un lojalitāte, rīkojoties saskaņā ar Ētikas kodeksa principiem.</p>
2.2. Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu.		<p>Lai veicinātu darbinieku izpratni par ētiskas rīcības pamatprincipiem, darba un uzvedības kultūru, par darbinieku tiesisku un godprātīgu rīcību Sabiedrības interesēs saskaņā ar tiesību normām, veidotu pozitīvu Sabiedrības tēlu un vairotu uzticību Sabiedrībai, sekmētu klientu, valsts, pašvaldību un nevalstisko institūciju, piegādātāju un citu trešo personu uzticību Sabiedrībā ir izstrādāts Ētikas kodekss, kuru ir apstiprinājusi padome.</p>
2.3. Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums.		<p>Ētikas kodeksā noteikto pamatprincipu ievērošanas uzraudzību nodrošina valde un padome, bet Sabiedrības struktūrvienību vadītāju kompetence ietver ētikas normu ievērošanas uzraudzību uzņēmuma ikdienas darbā. Papildus tam ir izveidota Ētikas komisija, kas atbild par Ētikas kodeksā ietverto normu izvērtējumu un konflikta situāciju risināšanu un darbojas saskaņā ar Ētikas komisijas reglamentu<sup>16</sup>.</p> <p>2023. gadā Ētikas komisija izskatīja trīs iesniegumus par iespējamu ētikas normu pārkāpumu. Ētikas komisija sniedza novērtējumu par iespējamu interešu konfliktu, kā arī savstarpējo komunikāciju un saziņu darbinieku starpā.</p>

<sup>15</sup> Ētikas kodekss, apstiprināts valdē 2024. gada 4. aprīlī, padomē - 2024. gada 25. aprīlī;

<sup>16</sup> Ētikas komisijas reglaments

#### 4. IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

##### 3. PRINCIPS - UZŅĒMUMAM IR IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, KURAS EFEKTIVIĀTI PĀRRAUGA PADOME

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
3.1. Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde.		<p>Sabiedrībā ir izstrādāts politikas dokuments "Iekšējās kontroles sistēmas pamatprincipi Rīgas pašvaldības sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Rīgas satiksme"</p> <p>Iekšējā kontroles sistēma (turpmāk - IKS) ir Sabiedrības risku vadības, kontroles un pārvaldības pasākumu kopums, visa finanšu un citu kontroles veidu sistēma, ieskaitot organizatorisko struktūru, metodes un procedūras, kuras uzdevums ir nodrošināt Sabiedrības mērķu sasniegšanu, efektīvu darbību, pārskatu ticamību un darbības atbilstību tiesību aktiem, pasūtījuma līgumam un deleģēšanas līgumam un labas pārvaldības principiem.</p> <p>Sabiedrības valde ir atbildīga par IKS izveidi, uzraudzību un uzlabošanu.</p>
3.2. Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei.		<p>Sabiedrības Iekšējā audita daļas funkcijas ir novērtēt un palīdzēt uzlabot iekšējās kontroles, riska pārvaldības un korporatīvās pārvaldības procesu efektivitāti, izstrādāt ieteikumus iekšējās kontroles sistēmas, risku pārvaldības un korporatīvās pārvaldības efektivitātes uzlabošanai un uzraudzīt to īstenošanu, sniegt konsultācijas par iekšējās kontroles sistēmu, risku un korporatīvās pārvaldības procesu efektivitātes uzlabošanu, ievērojot objektivitātes un neatkarības principu.</p> <p>Darbības pārskatā par 2023. gadu iekšējais audits ir sagatavojis vispārējo atzinumu par Rīgas satiksme iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu efektivitāti izskatīšanai padomē.</p>
3.3. Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti.		<p>Padome saskaņā ar padomes reglamentu<sup>17</sup> uzrauga IKS darbību, kā arī pārskata IKS atbilstību un efektivitāti.</p> <p>2023. gada 31. augustā padomei tika ziņots par iekšējās kontroles un risku pārvaldības sistēmas darbību, padome informāciju izskatīja un pieņēma zināšanai.</p>

<sup>17</sup> Padomes reglaments.

#### 4. PRINCIPS - UZŅĒMUMS IDENTIFICĒ, NOVĒRTĒ UN UZRAUGA AR TĀ DARBĪBU SAISTĪTOS RISKUS

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
4.1. Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku.	●	<p>Sabiedrībā ir izstrādāta Risku pārvaldības politika<sup>18</sup>, kuru ir apstiprinājusi padome. Risku politikas mērķis ir noteikt vienotus risku pārvaldības pamatprincipus, kā arī noteikt atbildības un pienākumu sadalījumu Sabiedrībā.</p> <p>2023. gadā pārskatīta Risku pārvaldības politika, kurā grozītas pamata risku grupas, iekļaujot vides, sociālos un pārvaldības riskus, nosakot kā stratēģiski svarīgus riskus.</p> <p>2023. gadā ir uzsākts pārskatīt IKS politiku, caurskatot visas sabiedrības funkcijas un definējot IKS elementus un nepieciešamās iekšējās kontroles.</p>
4.2. Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus.	●	<p>Reizi gadā Kvalitātes un risku vadības daļas vadītājs sniedz ziņojumu Sabiedrības valdei par Sabiedrības risku novērtējumu un iesniedz apstiprināšanai aktuālo būtisko risku vērtējumus.<sup>19</sup></p> <p>Veicot ikgadēju visu risku novērtējumu, Kvalitātes un risku vadības daļa apkopo būtisko risku vērtējumus, lai apzinātu riskus, kas ietekmē vai var ietekmēt Sabiedrības darbību. Augstiem un ļoti augstiem riskiem, tiek sastādīts pasākumu plāns risku mazināšanai.</p> <p>Sabiedrības valde nodrošina Risku pārvaldības politikas ieviešanu un īsteno risku vadības pasākumus.</p>
4.3. Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu.	●	<p>Sabiedrības valde reizi gadā iesniedz padomei ziņojumu par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu.<sup>20</sup> 2023. gadā padomē tika prezentēti un apstiprināti Rīgas satiksmes būtiskie riski, to limiti un mērķi.</p> <p>Vienu reizi ceturksnī valde ziņo padomei par šo risku raksturojošajiem rādītājiem un seko tendencēm, lai vadītu būtiskos riskus un laicīgi uzsāktu risku mazināšanos pasākumus.</p>



<sup>18</sup> Risku pārvaldības politika;

<sup>19</sup> Risku pārvaldības politika 14.5.punkts;

<sup>20</sup> Risku pārvaldības politika 14.2.punkts.




**5. PRINCIPS - UZŅĒMUMĀ IR IZVEIDOTA IEKŠĒJĀ AUDITA STRUKTŪRVIENĪBA,  
KAS NEATKARĪGI UN OBJEKTĪVI IZVĒRTĒ UZŅĒMUMA DARBĪBU**

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>5.1. Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei.</p> <p>5.2. Iekšējo auditoru amatā apstiprina padome.</p>		<p>Sabiedrības Iekšējā audita daļa saskaņā ar padomes reglamentu<sup>21</sup> ir funkcionāli pakļauta padomei tās pārraudzības funkciju nodrošināšanai.</p> <p>Darbības pārskatā par 2023. gadu iekšējais audits ir apstiprinājis savas darbības neatkarību un objektivitāti.</p>
<p>5.3. Iekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome.</p>		<p>2023. gada sākumā tika apstiprināts vidējā termiņa iekšējā audita stratēģiskais plāns 2023. - 2027. gadam, to apstiprina padome, dod piekrišanu kapitāldaļu turētājs, un tas aptver visas Rīgas satiksmes audita sistēmas.</p> <p>Saskaņā ar iekšējo auditu gada plānu 2023. gadā tika veikti 17 auditi, tā rezultātā sniegti 78 ieteikumi.</p>

<sup>21</sup> Padomes reglaments.

#### 4. ĀRĒJAIS REVIDENTS

#### 6. PRINCIPS - UZŅĒMUMAM IR NEATKARĪGS ĀRĒJAIS REVIDENTS

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>6.1. Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus.</p> <p>6.2. Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju.</p> <p>6.3. Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus.</p>		<p>Sabiedrības ārējais revidents izvēlēts 2023. gadā atklātā iepirkuma procedūrā “Finanšu pārskatu revīzija 2023.gadam – 2025.gadam”, identifikācijas Nr. RS/2023/22. Iepirkuma nolikumā revidentam tika izvirzītas kvalifikācijas prasības, kā arī noteikta prasība, ka iepriekšējos piecos gados tas nav sniedzis finanšu pārskata revīzijas pakalpojumus Rīgas satiksmei.</p> <p>Iepirkuma rezultātā tika noslēgts līgums ar Komandītsabiedrību SIA “ERNST &amp; YOUNG BALTIC”.<sup>22</sup></p>

<sup>22</sup> Iepirkuma procedūra "Finanšu pārskatu revīzija 2023.gadam – 2025.gadam"

## 5. VALDE UN PADOME

### 7. PRINCIPS - UZŅĒMUMS NODROŠINA CAURSKATĀMU PADOMES LOCEKĻU IEVĒLĒŠANAS UN ATSAUKŠANAS KĀRTĪBU

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
7.1. Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība.	●	<p>Rīgas satiksme ir atvasinātas publiskas personas - pašvaldības - kapitālsabiedrība, līdz ar to padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība ir noteikta PPKDKPL, Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumos Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai"<sup>23</sup> (turpmāk - MK noteikumi Nr.20), kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4.</p> <p>Sabiedrībā ir izstrādāta Darbinieku un amatpersonu atlases kārtība un atlases privātuma politika<sup>24</sup>, kuru ir apstiprinājusi padome. Politika nosaka kārtību, kādā tiek organizēta amatpersonu atlase gan Rīgas satiksmē, gan tās meitas sabiedrībās. Tā attiecas arī uz Sabiedrības padomes locekļiem un Rīgas satiksmes meitas sabiedrību padomes locekļiem, ja saskaņā ar kapitāla daļu turētāja lēmumu Rīgas satiksmei uzdots nodrošināt padomes locekļu nominācijas procesa tehnisko vai juridisko atbalstu vai veikt atlases procesa posmu.</p>
7.2. Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem.	●	<p>Sabiedrība ir 100% pašvaldības kapitālsabiedrība un padomes locekļu atlases process noteikts MK noteikumos Nr.20, kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4. Padomes locekļu atlasī, ievēlēšanu, kā arī informācijas publiskošanu par atlases procesu un rezultātiem nodrošina kapitāla daļu turētāja (Rīgas pilsētas izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija</p>
7.3. Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai. 7.4. Padomes locekli ievēlē uz termiņu ne ilgāku par pieciem gadiem.	●	<p>Saskaņā ar RD iekšējiem noteikumiem Nr.4<sup>25</sup> Sabiedrības statūtos noteikts, ka Rīgas satiksmes padomes sastāvā ir trīs neatkarīgi padomes locekļi un padomes locekli ievēlē amatā uz pieciem gadiem.<sup>26</sup></p>




<sup>23</sup> Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumi Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai";

<sup>24</sup> Darbinieku un amatpersonu atlases kārtība un atlases privātuma politika;

<sup>25</sup> RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" 28.punkts;

<sup>26</sup> Statūti.

## 8. PRINCIPS - PADOMES LOCEKĻIEM KOPĀ IR ATBILSTOŠA PIEREDZE UN KOMPETENCE

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
8.1. Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus.		<p>Sabiedrības padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus.</p> <p>Padomes locekļu kompetences vērtē atlases nominācijas komisija, padomes nominēšanas procesa ietvaros.<sup>27</sup></p> <p>Informācija par padomes locekļu izglītību un darba pieredzi publicēta Sabiedrības tīmekļa vietnē.<sup>28</sup></p>
8.2. Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi. Padomē ir pārstāvēti abi dzimumi.		<p>Sabiedrība ir 100% pašvaldības kapitālsabiedrība padomes locekļu atlases process noteikts MK noteikumos Nr.20, kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4.<sup>29</sup> Padomes locekļu atlasī, ievēlēšanu, kā arī informācijas publiskošanu par atlases procesu un rezultātiem nodrošina kapitāla daļu turētāja (Rīgas pilsētas izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija.</p> <p>Dažādības princips attiecībā uz padomes sastāvu ir definēts Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības kodeksā.<sup>30</sup></p> <p>2023. gadā padomes sastāvā nav pārstāvētas sievietes.</p>
8.3. Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību.		<p>Jaunajiem padomes un valdes locekļiem tiek nodrošinātas sākotnējās apmācības.<sup>31</sup></p>

## 9. PRINCIPS – UZŅĒMUMA PADOMĒ IR NEATKARĪGI PADOMES LOCEKĻI

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
-----------	------------	-------



<sup>27</sup> Saskaņā ar kārtību, kas noteikta PPKDKPL, MK noteikumos Nr.20 un RD iekšējos noteikumos Nr.4;

<sup>28</sup> <https://www.rigassatiksmelv/par-mums/vadiba/>;


<sup>29</sup> Saskaņā ar kārtību, kas noteikta PPKDKPL, MK noteikumos Nr. 20 un RD iekšējos noteikumos Nr.4;

<sup>30</sup> Korporatīvās pārvaldības kodekss;

<sup>31</sup> Korporatīvās pārvaldības kodekss 3.1.6.apakšpunkts.

<p>9.1. Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru.</p> <p>9.2. Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi.</p> <p>9.3. Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem.</p>		<p>Neatkarīgo padomes locekļu īpatsvars noteikts PPKDKPL.<sup>32</sup></p> <p>Arī Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības kodeksā noteikts, ka dalībnieks nodrošina, ka visi vai vismaz vairāk nekā puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi padomes locekļi un atbilst visiem PPKDKPL noteiktajiem kritērijiem.<sup>33</sup></p> <p>Visi 2023. gadā amatā esošie Rīgas satiksmes padomes locekļi ir neatkarīgi saskaņā ar PPKDKPL kritērijiem un ir iesnieguši neatkarības apliecinājumu.</p>
<p>9.4. Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai.</p>		<p>Sabiedrība ir 100% pašvaldības kapitālsabiedrība un padomes locekļu atlases process noteikts MK noteikumos Nr.20, kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4.<sup>34</sup> Padomes locekļu atlasi, ievēlēšanu, kā arī informācijas publiskošanu par atlases procesu un rezultātiem nodrošina kapitāla daļu turētāja (Rīgas pilsētas izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija. Padomes locekļu atbilstību neatkarīga padomes locekļa kritērijiem novērtē nominācijas komisija un nodrošina kapitāla daļu turētājs.</p>

## 10. PRINCIPS - UZŅĒMUMĀ IR IEVIESTA ATALGOJUMA POLITIKA

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>10.1. Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce.</p>		<p>Sabiedrībā ir izstrādāta un ieviesta Atalgojuma politika<sup>35</sup>, kuru apstiprinājusi padome.</p> <p>Atalgojuma politika attiecas uz visiem Sabiedrības darbiniekiem, taču netiek piemērota valdes un padomes locekļu atalgojuma noteikšanai, tādējādi atalgojuma politiku neapstiprina kapitāla daļu turētājs. Saskaņā ar valdes reglamentu valdes atlīdzība tiek noteikta ar padomes lēmumu, ievērojot Ministru kabineta 2020. gada 4. februāra noteikumos Nr. 63 “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša</p>

<sup>32</sup> Publiskas personas kapitāldaļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums 37. panta sestā daļa;

<sup>33</sup> Korporatīvās pārvaldības ziņojums 7.4. apakšpunkts;

<sup>34</sup> Saskaņā ar kārtību, kas noteikta PPKDKPL, MK noteikumos Nr. 20 un RD iekšējos noteikumos Nr.4;

<sup>35</sup> Atalgojuma politika;

		<p>atlīdzības maksimālo apmēru”<sup>36</sup> paredzēto maksimālo atalgojuma apmēru.</p> <p>2023. gadā spēkā esošais Rīgas satiksmes valdes atalgojums noteikts ar padomes 2023.gada 25. maija lēmumu.</p>
<p>10.2. Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi.</p>	●	<p>Sabiedrības padome 2023. gada 25. maijā ar lēmumu noteikusi valdes darbības finanšu un nefinanšu mērķus 2023. gadam.</p> <p>2024. gada 25. janvāra padomes sēdē tika izskatīta valdes sniegtā informācija par šo mērķu izpildi.</p> <p>Rīgas satiksmes Korporatīvās pārvaldības kodekss<sup>37</sup> noteic, ka padome reizi gadā vērtē valdes darbu.</p> <p>2023. gadā valdes darbība tika izvērtēta padomes 2024.gada 30. maija sēdē. Vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktā un 2023. gadam noteikto ikgadējo finanšu un nefinanšu mērķu, rezultatīvo rādītāju un uzdevumu izpilde norādīta kā - “izpildīta”.</p>
<p>10.3. Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.</p>	●	<p>Padomes locekļu atsaukšanu kā arī kompensācijas noteikšanu vai nenoteikšanu padomes locekļiem atsaukšanas vai amata atstāšanas gadījumā regulē PPKDKPL<sup>38</sup> un RD iekšējie noteikumi Nr. 4, kas paredz, ka padomes loceklis nesāņem atsaukšanas pabalstu vai jebkāda cita veida kompensāciju, ja tiek atsaukts no amata pirms termiņa beigām.<sup>39</sup></p>
<p>10.4. Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim.</p>	●	<p>Sabiedrība divas reizes gadā tīmekļa vietnē publisko informāciju par mēnešalgas noteikšanas kritērijiem, kur tai skaitā atspoguļots arī valdes un padomes priekšsēdētājam un valdes un padomes locekļiem piešķirtais atalgojums.<sup>40</sup> Gada laikā izmaksātais atalgojums tīmekļa vietnē atsevišķi netiek publiskots, jo ir pieejams valsts amatpersonu deklarācijās.</p>

<sup>36</sup>Ministru kabineta 2020. gada 4. februāra noteikumi Nr. 63 “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru”.






<sup>37</sup> Korporatīvās pārvaldības kodekss;

<sup>38</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums;

<sup>39</sup> RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 “Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” 35.punkts;

<sup>40</sup> Mēnešalgas noteikšanas kritēriji;



## 11. PRINCIPS - UZŅĒMUMĀ IR NOTEIKTA UN SAPROTAMA PADOMES DARBA ORGANIZĀCIJA

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
11.1. Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru.		<p>Atbilstoši RD iekšējiem noteikumiem Nr.4 padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes reglamentu, kura apstiprināšanai ir nepieciešama iepriekšēja dalībnieku sapulces piekrišana, un saskaņā ar padomes darba grafiku.</p> <p>Sabiedrībā ir apstiprināts padomes reglaments<sup>41</sup>, kas nosaka padomes darba organizāciju, tai skaitā darbību saskaņā ar apstiprinātu darba kalendāru.</p> <p>2023. gada darba grafiks (kalendārs) apstiprināts ar padomes 2023.gada 26. janvāra lēmumu.</p> <p>2023. gadā notikušas 17 padomes sēdes.</p>
11.2. Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai.		<p>Saskaņā ar padomes reglamentu padomes pienākums ir apstiprināt Rīgas satiksmes VTDS un uzraudzīt tās īstenošanu, reizi pusgadā izskatot un apstiprinot pārskatu par Rīgas satiksmes VTDS rīcības plāna izpildi attiecīgajam periodam.</p> <p>2023. gadā padome jautājumus par VTDS izskatīja trīs reizes.</p>
11.3. Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu.		<p>Padomes darbībai, t.i., tās locekļu atalgojumam un nepieciešamajiem izdevumiem, ja tādi attiecināmi, līdzekļi tiek paredzēti Rīgas satiksmes ikgadējā budžetā.</p>
11.4. Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē.		<p>Padome veic darba pašnovērtējumu par iepriekšējo pārskata gadu saskaņā ar normatīvajiem aktiem.<sup>42</sup></p> <p>2023. gada 25. maija padomes sēdē tika apstiprināts padomes pašvērtējums. Pašvērtējums tika pievienots Padomes ziņojumam, kas tika apstiprināts padomes 2023. gada 25.maija sēdē.</p>
11.5. Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību.		<p>Sabiedrības padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību, taču pieņemts lēmums patlaban tādas neveidot, ņemot vērā, ka trīs padomes locekļi pilnā sastāvā var izskatīt visus ar Rīgas satiksmes darbību saistītos jautājumus.</p>

<sup>41</sup> Padomes reglaments.

<sup>42</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums, Padomes reglaments, Korporatīvās pārvaldības kodekss;

## 12. PRINCIPS - PADOME PIENĒM INFORMĒTUS UN IZSVĒRTUS LĒMUMUS

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>12.1. Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai.</p> <p>12.2. Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai.</p> <p>12.3. Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē.</p>		<p>Kārtība, kādā padomes loceklis saņem informāciju par sabiedrības darbību noteikta ar padomes reglamentu<sup>43</sup>, pamatā izmantojot Rīgas satiksmes elektronisko dokumentu pārvaldības sistēmu DocLogix.</p>
<p>12.4. Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību.</p>		<p>Padome pieņem lēmumus saskaņā ar RD iekšējos noteikumos Nr. 4<sup>44</sup> noteiktajām prasībām, t.i., izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz kapitālsabiedrības vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību, taču tas netiek formalizēts lēmumu pieņemšanas procesā, t.sk., detalizēti atspoguļots padomes sēžu protokolos.</p>




<sup>43</sup> Padomes reglaments 7.punkts;

<sup>44</sup> RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" 24.2. apakšpunkts.



## 6. INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

### 13. PRINCIPS - VALDES UN PADOMES LOCEKĻI SKAIDRI APZINĀS INTEREŠU KONFLIKTA IZPAUSMES UN IR INFORMĒTI PAR NEPIECIEŠAMO RĪCĪBU INTEREŠU KONFLIKTA GADĪJUMĀ


KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
13.1. Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību.		<p>Sabiedrībā ir izstrādāta Korupcijas un interešu konflikta novēršanas politika<sup>45</sup>, kuru ir apstiprinājusi padome un kas ir balstīta uz korupcijas risku apzināšanu, novērtēšanu un preventīvu samazināšanu.</p> <p>2023. gadā pārstrādāta un apstiprināta Korupcijas un interešu konflikta politika.</p> <p>Rīgas satiksme katru gadu veic korupcijas risku novērtējumu un sastāda pasākumu plānu risku novēršanai. 2023. gadā tika sagatavots plāns ar 4 dažādām - lielākām un mazākām aktivitātēm, lai struktūrvienības mazinātu un pilnībā novērstu korupcijas vai interešu konflikta iestāšanos. No tiem 3 pasākumi ir izpildīti, bet viena procesa pilnveidošana un uzlabošana vēl turpinās 2024. gadā.</p>
13.2. Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm.		<p>Padomes vai valdes locekļi ievērojot likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā"<sup>46</sup> noteiktos ierobežojumus, atsakās no tādu pienākumu veikšanas un lēmumu pieņemšanas, kas saistīti ar viņu, viņu radnieku, darījumu vai politisko partneru personiskajām vai mantiskajām interesēm.</p>
13.3. Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās.		<p>Darbiniekiem atkarībā no to amatam noteiktā korupcijas riska līmeņa tiek nodrošinātas atbilstošas apmācības.</p> <p>2023. gadā 88 Rīgas satiksmes darbinieki apguva Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja apmācību kursu "Korupcijas novēršanas jautājumi", 13 darbinieki apguva apmācības Valsts administrācijas skolā "Korupcijas novēršana" un 5 darbinieki apguve padziļināto kursu Valsts administrācijas skolā "Iekšējās pretkorupcijas kontroles sistēmas izveide institūcijā".</p>

<sup>45</sup> Korupcijas un interešu konflikta novēršanas politika;

<sup>46</sup> Likums "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā";

## 7. DALĪBNIĒKU SAPULCE

### 14. PRINCIPS - UZŅĒMUMS SAVLAICĪGI NODROŠINA AKCIONĀRUS AR INFORMĀCIJU PAR AKCIONĀRU SAPULCES NORISI, SNIEDZOT VISU NEPIECIEŠAMO INFORMĀCIJU LĒMUMU PIENĒMŠANAI

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>14.1. Uzņēmums laikus informē dalībniekus par dalībnieku sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām.</p> <p>14.2. Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju kapitāldaļu turētājam iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē kapitāldaļu turētāju par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem.</p> <p>14.3. Uzņēmums nodrošina kapitāldaļu turētājam iespēju pirms dalībnieku sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem.</p> <p>14.4. Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu.</p>		<p>Kārtība kādā sasauc Sabiedrības dalībnieku sapulces noteikta PPKDKPL<sup>47</sup>, RD iekšējie noteikumi Nr. 4.<sup>48</sup></p> <p>Sabiedrība nodrošina iespēju kapitāla daļu turētāja pārstāvim un Rīgas domes Kapitālsabiedrību pārvaldei savlaicīgi iepazīties ar iesniegtajiem dokumentiem, paziņojumu par dalībnieku (akcionāru) sapulces sasaukšanu kopā ar sapulcē izskatāmo jautājumu pamatojošiem un ar to saistītiem dokumentiem iesniedz elektroniskā formā (izņēmuma gadījumā pieļaujot papīra formu), nosūtot uz Rīgas valstspilsētas pašvaldības oficiālo elektroniskā pasta adresi.</p> <p>2023. gadā notikušas 6 dalībnieku sapulces.<sup>49</sup></p>

<sup>47</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums 65.-77.pants;

<sup>48</sup> RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" 18.- 22.punkts;

<sup>49</sup> Dalībnieku sapulces.

**15. PRINCIPS - UZŅĒMUMS VEICINA EFEKTĪVU AKCIONĀRU IESAISTI LĒMUMU  
PIEŅEMŠANĀ UN IESPĒJAMI LIELĀKU AKCIONĀRU DALĪBU AKCIONĀRU  
SAPULCĒS**

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>15.1. Dalībnieku sapulce tiek sasaukta un noturēta kapitāldaļu turētājam ērti pieejamā vietā un laikā.</p> <p>15.2. Uzņēmums nodrošina kapitāldaļu turētāja iespējas piedalīties dalībnieku sapulcē attālināti.</p> <p>15.3. Uzņēmums nosaka atbilstošu dalībnieku sapulces ilgumu un dod iespēju kapitāldaļu turētājam sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai.</p>	●	<p>Rīgas satiksme ir atvasinātas publiskas personas - pašvaldības kapitālsabiedrība, kuras vienīgais dalībnieks (akcionārs) ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība un dalībnieku sapulces sasaukšanas kārtība ir noteikta RD iekšējos noteikumos Nr.4.<sup>50</sup></p>
<p>15.4. Uzņēmums izsludina jaunu dalībnieku sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā.</p>	●	<p>2023. gada 31. maija dalībnieku sapulces darba kārtības jautājuma izskatīšana un lēmuma pieņemšana tika pārcelta uz citu datumu.</p>
<p>15.5. Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas dalībai dalībnieku sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem.</p>	●	<p>Dalībnieku sapulcēs piedalīties tiek aicināti un piedalās padomes un valdes locekļi, revidents, kā arī citas personas, kuru kompetencē ietilpst darba kārtībā iekļautie izskatāmie jautājumi, kā arī Rīgas domes atbildīgo institūciju pārstāvji.</p> <p>Revidenta dalības nepieciešamību nosaka normatīvie akti<sup>51</sup>.</p>
<p>15.6. Dalībnieku sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem.</p>	●	<p>Pirms dalībnieku sapulces sasaukšanas ir nodrošināta iespēja sapulces dalībniekiem savlaicīgi saņemt dalībnieku sapulces lēmumu projektus un citus materiālus<sup>52</sup>.</p>

<sup>50</sup> RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" IV nodaļa

<sup>51</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums 103.pants


<sup>52</sup> RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 "Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" 20.punkts

		<p>Ar dalībnieku sapulces lēmumiem var iepazīties Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē.<sup>53</sup></p> <p>2023. gada būtiskākie dalībnieku sapulces lēmumi saistīti ar Rīgas satiksmi 2022. gada darbības rezultātu izvērtējuma un gada pārskata apstiprināšanu, kā arī pamatkapitāla palielināšanu.</p>
--	--	--

---

<sup>53</sup> Dalībnieku sapulces



## 16. PRINCIPS - UZŅĒMUMS IZSTRĀDĀ UN AR AKCIONĀRIEM APSPIEŽ DIVIDENŽU POLITIKU

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>16.1. Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku.</p> <p>16.2. Dividenžu politika ir apspriesta ar kapitāldaļu turētāju dalībnieku sapulces laikā.</p>		<p>Rīgas satiksmes kā atvasinātas publiskas personas - pašvaldības kapitālsabiedrības dividendēs izmaksājamās peļņas daļas noteikšanas un izmaksas kārtību nosaka PPKDKPL un RD iekšējie noteikumi Nr. 4, kā arī Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības kodeksa<sup>54</sup> 12.8.punktā un tā apakšpunktos noteiktos principus.</p> <p>Faktisko Sabiedrības dividenžu apmēru nosaka dalībnieku sapulce pēc gada pārskata apstiprināšanas, izvērtējot iepriekšējā gada pārskata rezultātus un vispārējos stratēģiskos mērķus, kā arī finanšu un nefinanšu mērķus, kas noteikti vidējā termiņa darbības stratēģijā, finanšu situāciju, kapitāla struktūru un darbības nozari, tirgus struktūru un investīciju plānus.</p> <p>Dividendes izmaksā tikai no Sabiedrības rīcībā esošajiem naudas līdzekļiem.</p> <p>2023. gadu Rīgas satiksme ir noslēgusi ar 1 838 083 <i>euro</i> peļņu pēc nodokļu nomaksas.</p> <p>Lēmumi par 2023.gada peļņas sadali un dividendēm pieņemti 2024.gadā.</p>

<sup>54</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums, Padomes reglaments, Korporatīvās pārvaldības kodekss

## 8. UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

### 17. PRINCIPS – UZŅĒMUMS REGULĀRI UN LAIKUS INFORMĒ AKCIONĀRUS UN CITAS IEINTERESĒTĀS PERSONAS PAR UZŅĒMUMA SAIMNIECISKO DARBĪBU, FINANŠU REZULTĀTIEM, PĀRVALDĪBU UN CITIEM AKTUĀLAJIEM JAUTĀJUMIEM

KRITĒRIJI	ATBILSTĪBA	FAKTI
<p>17.1. Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju.</p> <p>17.3. Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju.</p> <p>17.4. Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētām personām.</p>		<p>Sabiedrības tīmekļa vietnē tiek nodrošināta savlaicīga pārbaudītas, precīzas, objektīvas un aktuālas būtiskākās finanšu un nefinanšu informācijas publiskošana saskaņā ar Komunikācijas politiku.<sup>55</sup></p> <p>Visa informācija par nozīmīgiem korporatīviem notikumiem tiek publicēta atbilstoši PPKDKP<sup>56</sup> likuma prasībām un saskaņā ar RD iekšējiem noteikumiem Nr. 4.<sup>57</sup></p> <p>Apkopojums par Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē publicēto informāciju skatāms šī ziņojuma 10. sadaļā. Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē publisko informācija latviešu valodā un angļu valodā.</p>
<p>17.2. Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apjomā.</p>		<p>Rīgas satiksme ir atvasinātas publiskas personas – pašvaldības kapitālsabiedrība, kuras vienīgais dalībnieks (akcionārs) ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība.</p>

<sup>55</sup>Komunikācijas politika;

<sup>56</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums 58. pants;

<sup>57</sup>RD 21.08.2020. iekšējie noteikumi Nr.4 “Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība”.

## 9. KAPITĀLSABIEDRĪBAS TĪMEKĻA VIETNĒ PUBLISKOTĀ INFORMĀCIJA

	Par uzņēmumu:	Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
1	Informācija par uzņēmumu: - tā izveidošanas un darbības vēsture; - reģistrācijas dati; - adrese; - nozares raksturojums; - galvenie komercdarbības veidi; - īpašuma struktūra; - organizatoriskā struktūra; - informācija par katru saņemtā un veiktā ziedojuma (dāvinājuma) summu un saņēmējiem vismaz par pēdējiem 5 gadiem	PPKDKP likuma 58. panta pirmā daļa, LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/kontakti/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/kontakti/</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/strukturschema_01_10_2023.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/strukturschema_01_10_2023.pdf</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/informacija_par_ziedojumiem_70d7d.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/informacija_par_ziedojumiem_70d7d.pdf</a>
2	Uzņēmuma statūti	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(f) punkts, LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/rigas_satiksme_statuti22_12_2022.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/rigas_satiksme_statuti22_12_2022.pdf</a>
3	Noslēgtais deleģēšanas vai pakalpojuma sniegšanas līgums ar Pašvaldību, kā arī informācija par minētā līguma izpildi	RD iekšējo noteikumu Nr.4 84.4. apakšpunkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/Parvaldes_uzdevuma_deleģēšanas_līgums_par_pašvaldības_maksas_autostāvvietu_kas_atrodas_ielu_sarkano_līniju_robežās_apsaimniekošanu_ierīkošanu_pārvaldīšanu_un_maksas_autostāvvietu_lietošanas_noteikumu_ievērošanas_kontroli">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/Pārvaldes_uzdevuma_deleģēšanas_līgums_par_pašvaldības_maksas_autostāvvietu_kas_atrodas_ielu_sarkano_līniju_robežās_apsaimniekošanu_ierīkošanu_pārvaldīšanu_un_maksas_autostāvvietu_lietošanas_noteikumu_ievērošanas_kontroli</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/dok_nr_rd-23-610-li.edoc">https://www.rigassatiksme.lv/files/dok_nr_rd-23-610-li.edoc</a> (izpilde skatāma sadaļā "Finanšu informācija") <a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/pasutijuma_līgums_konsolidets.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/pasutijuma_līgums_konsolidets.pdf</a>
4	Informācija par iepirkumiem vismaz par pēdējiem 5 gadiem	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(d) punkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/iepirkumi/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/iepirkumi/</a>
5	Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem	LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/rs_nefinansu_merki.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/rs_nefinansu_merki.pdf</a>
6	Vidējā termiņa darbības stratēģijas kopsavilkums	RD iekšējo noteikumu Nr. 4 81.2. apakšpunkts.	Nav publicēts, jo vidējā termiņa darbības stratēģija vēl jāapstiprina padomē. Stratēģijas kopsavilkums tiks publicēts Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē šajā sadaļā: <a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/strategija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/strategija/</a>
7	Uzņēmuma finanšu un nefinanšu mērķu īstenošanas rezultāti (tai skaitā bilances kopsomma, neto apgrozījums, peļņas vai zaudējumu aprēķins, naudas plūsmas pārskats, dažādi kapitālsabiedrības darbību	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 1.(a) punkts un 58. <sup>2</sup> , panta otrās daļas 1. un 4. punkts .	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/</a>

	raksturojošie rezultatīvie rādītāji vismaz par pēdējiem pieciem gadiem)		<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/strategija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/strategija/</a>
8	Veiktās iemaksas valsts vai pašvaldības budžetā (tai skaitā dividendes, atskaitījumi, nodokļu maksājumi) vismaz par pēdējiem pieciem gadiem	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 1.(b) punkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/</a>
9	Informācija par saņemto valsts vai pašvaldības budžeta finansējumu un tā izlietojumu (ja attiecināms) vismaz par pēdējiem pieciem gadiem	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 1.(c) punkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/</a>
<b>Par korporatīvo pārvaldību:</b>			
10	Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, revīzijas komiteju u.tml.)	RD iekšējo noteikumu Nr. 4 84.6.apakšpunkts, LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/korporativas_parvaldibas_kodekss_web_012a9.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/korporativas_parvaldibas_kodekss_web_012a9.pdf</a>
11	Uzņēmuma Iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss	LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/etikas_kodekss_f7417.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/etikas_kodekss_f7417.pdf</a>
12	Būtiskākās uzņēmuma politikas (Informācijas atklāšanas, aprites un konfidencialitātes politika, Interesešu konfliktu novēršanas politika, Risku pārvaldības politika u.c.)	PPKDKP likuma 58. panta pirmās prim daļas 2.(b) punkts, RD iekšējo noteikumu Nr.4 84.5. apakšpunkts, LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/normativie-dokumenti/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/normativie-dokumenti/</a>
13	Kapitālsabiedrības ziedošanas (dāvināšanas) stratēģija un ziedošanas (dāvināšanas) kārtība	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(k) punkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/ziedosana_(davinasana)_noteikumi_ivs_(002).pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/ziedosana_(davinasana)_noteikumi_ivs_(002).pdf</a>
14	Informācija par paredzamiem riska faktoriem	PPKDKP likuma 58. panta pirmās prim daļas 1.(a) punkts	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/risku_parvaldibas_politika_b5924.pdf">risku_parvaldibas_politika_b5924.pdf (rigassatiksme.lv)</a> Informācija par risku pārvaldību iekļauta arī ilgspējas pārskatā par 2022. gadu. <a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/ilgtspe_jas_pa_rskats_2022_v12.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/ilgtspe_jas_pa_rskats_2022_v12.pdf</a>
15	Informācija par kapitālsabiedrības iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kurus piemēro finanšu pārskatu sagatavošanā	PPKDKP likuma 58.panta pirmās prim daļas 1.(b) punkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/</a>
16	Pārvaldes institūcijas, kā arī to komiteju sastāvs un darbības apraksts	PPKDKP likuma 58. panta pirmās prim daļas 1.(c) punkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/strukturschema_01_10_2023.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/strukturschema_01_10_2023.pdf</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/</a>
<b>Par valdi un padomi:</b>			
17	Valdes un padomes nolikums vai cits tam pielīdzināms dokuments	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(g) punkts,	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/</a>



		LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	
18	Kapitālsabiedrības valde (tajā skaitā gada pārskata vadības ziņojumā) publisko statistiku par vadošo darbinieku atlasī (informācija par izmantotajām atlasē metodēm vadošo darbinieku atlasē)	RD iekšējo noteikumu Nr. 4 84.7. apakšpunkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/2-1-darbinieku-un-amatpersonu-atlases-kartiba-un-atlases-privatuma-politika-konsolidets-pec-groz-1.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/2-1-darbinieku-un-amatpersonu-atlases-kartiba-un-atlases-privatuma-politika-konsolidets-pec-groz-1.pdf</a>
19	Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli: - pilnvaru termiņš; - amats un atbildības joma (ja tāda ir noteikta); - profesionālā darba pieredze un izglītība, kā arī padomes locekļa atbilstība PPKDKP likumā noteiktajiem neatkarīga padomes locekļa kritērijiem, - aktuāla informācija par amatiem citos uzņēmumos; - statistika par padomes sēžu apmeklējumiem (jānorāda tikai par padomes locekļiem)	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(h) punkts, LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/</a>
20	Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem: - kuri padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem; - pēc kādiem kritērijiem padomes locekļa neatkarība noteikta; - ikgadējs padomes locekļu neatkarības novērtējums	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(h) punkts, LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/</a>
21	Atalgojuma politikas principi un informācija par katra valdes un padomes locekļa atalgojumu	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(j) punkts, LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/menalgas-kriteriji-2022.pdf">atalgojuma politika konsolideta ar groz 1.pdf (rigassatiksme.lv)</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/menalgas-kriteriji-2022.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/menalgas-kriteriji-2022.pdf</a>
22	Informācija par valdes un padomes atlasē (nominācijas) procesu	LKP kodeksa pielikums Nr. 1.	Rīgas satiksmes padomes un valdes locekļu atlasē (nominācijas) procesu nosaka Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumi Nr. 20.
23	Informācija par padomes komitejām (ja tādas izveidotas) un revīzijas komiteju (ja tāda izveidota), tai skaitā nolikumu, kā arī informāciju par komitejas locekļiem (profesionālo darba pieredzi, izglītību, amatiem citās kapitālsabiedrībās, pilnvaru termiņiem)	PPKDKP likuma 58. panta pirmās prim daļas 1.(e) punkts, LKP kodeksa pielikums Nr.1.	Komitejas nav izveidotas.
24	Ja kapitālsabiedrība īsteno politiku attiecībā uz kapitālsabiedrības pārvaldes institūciju locekļu sastāva dažādību (daudzpusības politika), — apraksts par šīs politikas mērķiem,	PPKDKP likuma 58. panta pirmās prim daļas 1.(d) punkts.	Dažādības princips attiecībā uz padomes un valdes sastāvu ir definēts Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības kodeksā.

	īstenošanas pasākumiem un rezultātiem pārskata gadā		<a href="https://www.rigassatiksme.lv/files/korporativas_parvaldibas_kodekss_web_012a9.pdf">https://www.rigassatiksme.lv/files/korporativas_parvaldibas_kodekss_web_012a9.pdf</a>
Par finanšu un nefinanšu ziņojumiem un informāciju:			
25	Kapitālsabiedrības izstrādāti pārskati vismaz par pēdējiem pieciem gadiem: a) zvērināta revidenta nepārbaudītu starpperiodu pārskatu par trim, sešiem un deviņiem mēnešiem, kā arī zvērināta revidenta nepārbaudītu gada pārskatu (divu mēnešu laikā pēc pārskata perioda beigām), b) zvērināta revidenta pārbaudītu gada pārskatu (piecu mēnešu laikā pēc pārskata gada beigām)	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 2. punkts.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/</a>
26	Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi: - korporatīvās pārvaldības ziņojums; - ilgtspējas pārskats	PPKDKP likuma 58. <sup>1</sup> un 58. <sup>2</sup> pants, RD iekšējo noteikumu Nr.4 84.8. apakšpunkts, LKP kodeksa pielikums Nr.1.	Rīgas satiksmes nefinanšu (ilgtspējas) pārskats un korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2022. gadu, kas ir publicēti Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē. <a href="https://www.rigassatiksme.lv/iltgspe-jas-pa-rskats-2022-v12.pdf">iltgspe_jas_pa_rskats_2022_v12.pdf</a> <a href="https://www.rigassatiksme.lv/Korporativas-parvaldibas-zinojums-2022">Korporatīvās pārvaldības ziņojums 2022</a> ( <a href="https://www.rigassatiksme.lv">rigassatiksme.lv</a> )
27	Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs	LKP kodeksa pielikums Nr.1.	Sabiedrības tīmekļa vietnē tiek publicēta informācija par plānotajiem iepirkumiem: <a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/iepirkumi/iepirkuma-plani/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/iepirkumi/iepirkuma-plani/</a>  kā arī sadaļā “Aktuālā informācija” - <a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/</a> tiek publicēta informācija par dažādiem komunikācijas pasākumiem.
Par kapitāla daļu turētāju:			
28	Informācija par dalībnieku sapulcēm un to sasaukšanu, t.sk. darba kārtība un lēmumi	PPKDKP likuma 58. panta pirmās daļas 3.(i) punkts, LKP kodeksa pielikums Nr.1	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/vadiba/</a>
29	Uzņēmuma dividendžu politika un informācija par izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10 uzņēmuma darbības gadiem)	LKP kodeksa pielikums Nr.1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/</a>
30	Informācija par saistīto pušu darījumiem	LKP kodeksa pielikums Nr.1.	<a href="https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/">https://www.rigassatiksme.lv/lv/par-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/</a>