

PRIVĀTUMA PAZIŅOJUMS PAR PERSONAS DATU APSTRĀDI, VEICOT KANDIDĀTU UZVEDĪBAS NOVĒRTĒJUMA TESTU

1. Šī paziņojuma mērķis ir informēt Rīgas pašvaldības SIA “Rīgas satiksme” (turpmāk – datu pārzinis) kandidātus (turpmāk - kandidāti) par to, kā datu pārzinis apstrādā personas datus, veicot uzvedības novērtējuma testu, datu pārziņa kandidātiem atlases procesā aizpildot uzvedības novērtējuma anketu (turpmāk – Anketa). Atlases process tiek veikts politikas dokumentā “Darbinieku un amatpersonu atlases kārtība un atlases privātuma politika” noteiktajā kārtībā.
2. Personas datu, kuri tiek apstrādāti atlases procesā, tai skaitā veicot uzvedības novērtējuma testu, datu pārzinis ir RP SIA “Rīgas satiksme”, reģistrācijas numurs 40003619950, juridiskā un biroja adrese norādīta mājas lapā: www.rigassatiksme.lv sadaļā “Kontakti”.
3. **Datu pārziņa kontaktinformācija:** tālrunis +37167104800, e-pasts: sekretariats@rigassatiksme.lv, mājas lapa: www.rigassatiksme.lv.
4. **Datu aizsardzības speciālista kontaktinformācija:** tālrunis +37120361862, e-pasts: datuspecialists@rigassatiksme.lv. Jautājumus iespējams uzdot www.rigassatiksme.lv sadaļā “Sazinies ar mums”, izvēloties tēmu “Datu speciālists”.
5. **Personas datu apstrādes mērķis:** nodrošināt, ka sabiedrībai tiek sniegts drošs un kvalitatīvs pasažieru pārvadāšanas pakalpojums, pārbaudot, vai kandidāts atbilst trolejbusa, autobusa, tramvaja un sabiedriskā transportlīdzekļa vadītāja (turpmāk – STL vadītājs) amatam, tādēļ Sabiedrība veic kandidāta atbilstības un profesionālās piemērotības noteikšanu vakantajam amatam (turpmāk – profesionālā piemērotība).
6. **Personas datu apstrādes raksturojums:** kandidāts, kurš atlases procesā izturējis priekšatlasi, veic uzvedības novērtējuma testu, aizpildot Anketu papīra vai elektroniskā formātā, ja piekrīt šī testa veikšanai. Sabiedrība nosaka profesionāli piemērotāko uzvedības modeli STL vadītāja amata pārstāvjiem un ar uzvedības novērtējuma testu novērtē kandidāta atbilstību šim modelim.
7. **Personas datu apstrādes nolūks:** līguma par apmācību izdevumu segšanu un atmaksāšanu noslēgšana ar piemērotāko ārējo kandidātu vai grozījumu veikšana darba līgumā ar piemērotāko iekšējo kandidātu un pēc tā - darba līguma noslēgšana ar piemērotāko kandidātu, novērtējot attieksmi, vērtības, personības profilu, profesionālo piemērotību un atbilstību amata pienākumu efektīvai pildīšanai atbilstoši Sabiedrības prasībām.
8. **Personas datu apstrādes tiesiskais pamats.**

Datu apstrāde tiek veikta saskaņā ar EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULAS (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) 6.panta a) apakšpunktam. Kandidāts personas atlases datus sniedz brīvprātīgi. Personas atlases datu apstrādes tiesiskais pamats ir personas piekrišana, kuru kandidāts var atsaukt, vērsoties pie datu pārziņa. Kandidāts var atsaukt piekrišanu un turpmāko dalību atlases procesā jebkurā brīdī, bet ne vēlāk kā līdz noteiktam juridisko pienākumu izpildes datumam.
9. **Datu subjektu kategoriju apraksts:** datu pārziņa kandidāti – STL vadītāji uz vakantajiem amatiem, kas atlases procesā izturējuši priekšatlasi.
10. **Personas datu kategorijas,** kas pieejamas datu pārzinim:
 - 10.1. kandidāta vārds un uzvārds;
 - 10.2. amats, uz kuru kandidē;
 - 10.3. uzvedības novērtējuma testa dati: testa datums; kandidāta grafiskais attēlojums uzvedības novērtējuma modeļa atbilstībai mērķa modelim; profesionālā piemērotība (augsta profesionālā piemērotība; vidēja profesionālā piemērotība; zema profesionālā piemērotība).
11. **Datu saņēmēju kategorijas:** datus nesūta datu saņēmējiem. Datu subjekts Anketu aizpilda The Predictive Index platformā anonimizēti veidā, ka datu subjekts nav identificējams platformas uzturētājam.

12. **Datu nodošana starptautiskajā mērogā** - nav paredzēta personas datu nodošana valstij, kas nav Eiropas Savienības vai Eiropas Ekonomikas zonas dalībvalsts, vai starptautiskajai organizācijai.
13. **Datu glabāšanas termiņš un tā noteikšanas kritēriji:**

Uzvedības novērtējuma testa tiek glabāti kopā ar personas atlases datiem, tas ir, tiek glabāti trīs mēnešus pēc atlases procesa pabeigšanas, ja vien šis termiņš netiek pārjaunots politikas dokumentā “Darbinieku un amatpersonu atlases kārtība un atlases privātuma politika” noteiktajā kārtībā.
14. **Lēmuma algoritms un profesionālās piemērotības noteikšanas kritēriji**

Uzvedības novērtējuma rezultāti tiek izvērtēti atbilstoši datu pārziņa profesionāli piemērotākajam uzvedības modelim STL vadītāja amata pārstāvjiem:

 - 14.1. par atbilstošiem kandidātiem uzskatāmi tie, kuru profesionālā piemērotība noteikta kā augsta;
 - 14.2. gadījumos, kad iekšēju vai ārēju apstākļu dēļ nepieciešama steidzama vakanču aizpildīšana, iepriekš izvērtējot iespējamus riskus, par atbilstošiem kandidātiem uzskatāmi tie, kuru profesionālā piemērotība noteikta kā vidēja, ja vakanču aizpildīšanai pietrūkst augsta novērtējuma kandidāti;
 - 14.3. par neatbilstošiem kandidātiem uzskatāmi tie, kuru profesionālā piemērotība noteikta kā zema.
15. **Personas sūdzības par datu apstrādi**

Ja personai ir sūdzība par datu apstrādi, tā var iesniegt sūdzību datu pārziņa politikas dokumentā “*Darbinieku un amatpersonu atlases kārtība un atlases privātuma politika*” (https://www.rigassatiksme.lv/files/darbinieku_un_amatpersonu_atlases_kartiba_un_atlases_privatuma_politika.pdf) noteiktajā kārtībā.